

# Politique en matière de santé et de sécurité

**'Aucune tâche n'est trop importante ou urgente pour justifier une entorse aux règles de sécurité'**

Le Groupe Principle a pleinement conscience de ses obligations légales et morales à veiller, dans la mesure où cela est raisonnablement possible, à la sécurité et au bien-être des employés directs et indirects et de toute personne susceptible d'être affectée par les activités ou produits de la Société. Principle s'engage pleinement à honorer ces obligations. Le Groupe Principle fournira, conformément aux lois britanniques Health and Safety at Work etc. Act 1974 (dans la mesure où cela sera raisonnablement possible) et Occupational Safety and Health Act of 1970 (Loi OSH), ce qui suit:

- Machines et équipements sécurisés
- Systèmes de travail sûrs
- Manipulation, stockage et utilisation de substances en toute sécurité
- Informations, instructions, formation et supervision
- Contrôle et entretien du lieu de travail
- Accès et sortie sécurisés
- Un environnement de travail sûr

Notre politique sera appliquée en développant une culture qui ne laisse aucune place à tout ce qui peut menacer la santé et la sécurité.

Une approche positive et proactive des questions de santé et de sécurité est véhiculée par l'ensemble des directeurs, à travers une communication et une consultation franches à la fois directement auprès des employés et via le Forum santé et sécurité.

Le Groupe considère que ses employés sont son atout le plus précieux ; leur bien-être est essentiel à l'efficacité de leur performance professionnelle et à la prestation d'un service de grande qualité. À cette fin, le Groupe Principle s'assurera qu'il dispose des ressources financières et physiques nécessaires pour honorer nos obligations légales et morales.

Toutes les personnes visées par la politique sont tenues de se conformer à ses dispositions et procédures. Chaque manager est chargé de s'assurer que cette procédure est appliquée dans son secteur de travail.

La Politique de Principle en matière de santé et de sécurité sera révisée au minimum chaque année, mais fera l'objet d'autres révisions et modifications en cas d'évolution de la situation.

**'Notre but est que tous nos employés, et les autres, rentrent chez eux dans le même état de santé qu'à leur arrivée au travail '**



Victoria Woodings

CEO

July 2018